

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОЦЕНКЕ ЗАВИСИМОСТИ  
СОЦИАЛЬНОГО ЗАБЛЮДУ

Вид нормативного акта Доп. соглашение  
Дата регистрации 30.02.2024  
Регистрационный номер 125-  
Подпись лица О.Н. Шведова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4  
к коллективному договору учреждения здравоохранения «Дзержинская  
центральная районная больница» на 2023-2026 годы

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работниками учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница» (далее – УЗ «Дзержинская ЦРБ»), от имени которых выступает профсоюзная организация (далее профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя профкома Шведовой Ольги Николаевны и администрацией УЗ «Дзержинская центральная районная больница», в лице главного врача Подолянчик Елены Ивановны.

1. Изложить пункт 11-1. Главы 2 «Организация, нормирование и оплата труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«11-1. Работникам, осуществляющим наставничество молодого работника (молодого специалиста), устанавливается (увеличивается) надбавка за сложность и напряженность работы, дополнительное премирование в следующем размере:

за наставничество над одним молодым работником (молодым специалистом) – в размере 40 (сорок) процентов оклада работника;

за наставничество над двумя молодыми работниками (молодым специалистом) – в размере 60 (шестьдесят) процентов оклада работника.»

2. Пункт 4 главы 4 приложения 1 «Положение об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» изложить в новой редакции:

«4. Доплата за работу в сельской местности

Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 40 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»

3. Главу 4 Приложение 2 к Коллективному договору «Изменение (снижение) размеров премирования» дополнить пунктом 4.1.9. следующего содержания:

«4.1.9. За невыполнение показателей – до 100%.»

4. Изложить абзац 1 пункта 6.2. Главы 6 Приложения 2 к Коллективному договору «Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда» в следующей редакции:

«6.2. Неиспользованные средства определяются как разница между плановыми средствами на оплату труда, предусмотренными бюджетной

Главный врач  
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Е.И.Подолянчик

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

росписью на соответствующий финансовый (календарный) год, (а в случае внесения изменений в бюджетную роспись – уточненным планом) и фактически начисленными суммами заработной платы, за исключением: денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, единовременных выплат на оздоровление, оказанной материальной помощи, выплат по гражданско-правовым договорам, индексации заработной платы, за соответствующий отчетный период с начала года.».

5. Изложить абзац 1 пункта 6.4. Главы 6 Приложения 2 к Коллективному договору «Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда» в следующей редакции:

«6.4. Неиспользуемые средства используются для выплаты премии работникам к профессиональному празднику «День медицинского работника» (не позднее третьего воскресенья июня) и в связи с окончанием календарного года (не позднее 29 декабря). Выплаты производятся каждому работнику пропорционально занимаемой ставке по основной должности; внешним совместителям, работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющим внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более одной ставки выплачивать в полном объеме.

Вновь принятым работникам выплату премии производить пропорционально дате приема.

Работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, данная премия не выплачивается.

Уволенным работникам премия не выплачивается.».

6. Действие внесенных изменений в рамках настоящего дополнительного соглашения, распространяются на правоотношения в следующем порядке:

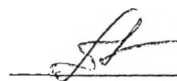
6.1. указанном в пункте 2 – с 01.05.2024;

6.2. указанном в пункте 3 – с 01.07.2024;

6.3. указанном в пункте 5 – с 01.06.2024;

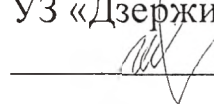
6.3. указанных в пунктах 1, 4 – с момента вступления в силу настоящего дополнительного соглашения (утверждения Дзержинским районным исполнительным комитетом).

Главный врач  
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



Е.И.Подольничик

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова